

INGENIEUR / VERFAHRENSTECHNIKER

(M/W/D)



IHRE AUFGABEN

- Betreuung bestehender Key Accounts
- Verfahrenstechnische Begleitung von Projekten zur Umsetzung der Montage von optischen Systemen im Zuge von Kunden- und Innovationsprojekten
- Entwicklung von Produkten und Produktionsprozessen
- Implementierung neuer Verfahren zum Herstellen optischer Komponenten & Baugruppen
- Festlegung der verfahrenstechnischen Abläufe für die Fertigung
- Operative & technologische Produktionsbetreuung
- Kontinuierliche Optimierung der Prozesse, Technologien und Verfahren
- Mitwirkung bei der Konstruktion und Entwicklung von Verfahrensanlagen bei neuen und/oder applizierten Produkten
- Bedienung hochwertiger Messtechnik (z.B. MTF) insbesondere zur Bewertung der Leistungsparameter von Objektiven
- Weiterentwicklung geeigneter Prüf- und Messmethoden zur Einhaltung der Qualitäts- und Kundenanforderungen
- Durchführung von Prozessevaluierung und Erstellung von Prozessberichten
- Fachliche Leitung von Projektgruppen im Rahmen der Einführung neuer Fertigungsverfahren bis zur Überführung in die Serie
- Enge fachliche Kooperation mit den angrenzenden Abteilungen, insbesondere dem Fertigungsbereich Montage

IHR ANSPRECHPARTNER

HELEN HÖFER
Referentin Personalrecruiting

Phone +49 36481 / 27-108
helen.hoefer@docteroptics.com

IHR PROFIL

- Kaufmännische oder technische Ausbildung, Studium oder entsprechende Berufserfahrung im Vertrieb
- Abschluss eines technischen Studiums oder einer vergleichbaren Ausbildung, vorzugsweise aus den Bereichen Verfahrenstechnik, Optik, Automatisierung oder Maschinenbau
- Hohes Maß an technischem Verständnis
- ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten sowie Team- und Konfliktfähigkeit
- Hohes Kostenbewusstsein sowie wirtschaftlich ausgerichtetes Denken und Handeln
- sorgfältige, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse

UNSER ANGEBOT

- Abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen und innovativen Arbeitsumfeld
- persönlicher Gestaltungsrahmen innerhalb des Verantwortungsbereiches
- strukturierte Einarbeitung
- Qualifikationsgerechte Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kollegiales Betriebsklima mit kurzen Entscheidungswegen
- Attraktive Vergütung inkl. betrieblicher Altersvorsorge und weiteren Sozialleistungen
- Zuschüsse zu etwaigen Kinderbetreuungskosten
- Flexibles familienfreundliches Arbeitszeitmodell (Gleitzeit) mit Homeoffice-Option
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung inkl. optionalem Bikeleasing und eine Standortkantine

